



EYT'yi Uzman'dan Öğrenin

EYT olarak dile yerleşen durum bilindiği üzere "Emeklilikte Yaşa Takılanları" ifade etmektedir. İlk defa 08.09.1999 tarihine kadar emeklilik talebinde bulunan sigortalılar prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini doldurmaları halinde emekli olabiliyorlardı. 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte emeklilik için gereken prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresi kriterine, yaş şartı da eklendi. 4447 sayılı Kanun öncesinde ilk defa sigortalılığı olanlar için ise yaş şartı kademeli olarak uygulanmaya başlandı. 4447 sayılı Kanunla birlikte ilk defa sigortalı olacaklar için emeklilik için yaş şartı kadınlarda 58, erkeklerde 60; 5510 sayılı Kanunla birlikte ise 65 yaşına yükseltilmiş oldu.

4447 sayılı Kanunla yapılan bu köklü değişiklikle birlikte kısa zaman içinde emekli olacak sigortalıların emekli olacakları tarihler onlarca yıl ötelenerek belli bir prim ödeme gün sayısını ve sigortalılık süresini dolduranlar için ilk işe başladıkları tarihte geçerli emeklilik şartları değil, artık yaşın da bir kriter olduğu yeni emeklilik sistemine göre emekli olmaları sağlanmıştır.

Bununla beraber emeklilik sisteminde yapılan bu köklü düzenlemeyle birlikte aylık bağlanma sistemleri de değişerek EYT kapsamında olanlar için üçlü bir aylık bağlanma sistemi getirilmiştir.

Süreç içerisinde yapılan bu değişikliklerle emeklilik ve aylık bağlama sistemi zor, karmaşık ve değişken bir hale gelmiştir.

Emeklilik sürecinin değişken, karmaşık ve zor yapısı içerisinde en doğru karar vermeniz adına **UZMAN olarak yanınızdayız....**

Hizmetler Neler Olacak?

EYT Sürecinde İşveren Olarak Nelerle Karşılaşacaksınız?

- EYT kapsamında kimler emekliliği hangi tarihte hak edecek?
- EYT kapsamında emekli olacak personelin işten çıkış ve ibra işlemleri iş hukukuna uygun olarak nasıl yapılacak ?
- Bir yıllık dönem içerisinde aylık kıdem tazminatı ve diğer yasal yükümlülüklerimiz ne kadar olacak ?
- Kıdem tazminatı finansmanı nasıl sağlanacak?
- EYT kapsamında emekli olacak personelin tekrar işe başlaması halinde nelere dikkat edeceğiz?
- EYT kapsamında emekli olan personelle ilgili hangi teşvikler uygulanacak?

EYT Sürecinde Sigortalı Olarak Nelerle Karşılaşacaksınız?

- EYT kapsamında hangi tarihte emekli olacağım?
- Çalışma hayatım süresince birden fazla Kuruma (SSK, Bağkur, Emekli Sandığı, Banka Sandıkları vs) prim ödedim, hangi kurumun şartlarına göre emekli olacağım?
- En uygun kurum şartlarından emekli olmak için ne yapmalıyım?
- Askerlik borçlanması yapmalı mıyım? Askerlik borçlanmasını hangi tutardan yapmalıyım?
- Bağ-Kur ihya işlemi yaparsam emeklilik şartlarım ve süresi değişir mi?
- Ne kadar süreyle doğum borçlanması yapmalıyım? Doğum borçlanması yaparsam EYT kapsamına girer miyim?
- Avukatlık staj süremi nasıl borçlanabilirim? Staj süremi hangi miktarda borçlanmalıyım?
- Yurtdışı borçlanması yaparak EYT kapsamına girebilir miyim? Hangi süreleri ne kadar bir matrah üzerinden borçlanmalıyım?
- Emekli olursam ne kadar emekli aylığı alırım?
- Çalışmaya devam etmemin emekli aylığıma etkisi ne kadar olur?
- Hem Bağ-Kur hem de SSK hizmetim var. Hangi kurumdan emekli olursam daha yüksek maaş alırım?

EYT Danışmanlık Hizmetini kimler verecek?

Şirketler ve çalışanlar için her bir kişi özelinde danışmanlık hizmetleri SGK 'da 20 yıldan fazla Başmüfettiş olarak görev yapmış, emeklilik konusunda **UZMAN danışmanlar tarafından** verilecektir.

Ücretlendirme

Danışmanlık hizmeti kişiye özel olarak verilecek olup, kişi başı asgari 2500 TL olarak talep edilecektir.